

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)  
n. 10 del 10 gennaio 2020

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione Graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 Coadiutore Amministrativo – Tempo determinato tempo pieno mesi 6 cat. B1 – da assegnare ad ASUR Area Vasta 1 Sede di Fano

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro per l'Impiego di Fano relativa alle candidature, su presenza, per l'avviamento a selezione di n. 1 Coadiutore Amministrativo – Tempo determinato tempo pieno mesi 6 posizione economica B1- presso il ASUR Area Vasta 1 Sede Di Fano di cui all'Avviso emanato con DDPF n 273 del 19 novembre 2019;
2. Di ammettere n. 39 candidature di cui n. 31 candidature interne e n. 8 candidature esterne provenienti da altri Centri per l'impiego della Regione Marche risultanti in possesso dei requisiti;
3. Di approvare la graduatoria proposta dal Centro per l'Impiego di Fano, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", di cui n. 39 candidature ammesse, stabilendo che la graduatoria è immediatamente fruibile per avviare a selezione il nominativo in posizione utile;
4. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
5. Di disporre che la graduatoria approvata con il presente atto abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data della sua pubblicazione al BUR Marche e possa avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle



prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G.R. n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i.;

6. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento, che ha curato la presente istruttoria, ad avviare:
  - a. a selezione presso il "ASUR Area Vasta 1" il lavoratore, titolare della candidatura che si è collocato al primo posto della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
  - b. a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto ai punti 7 e 9 della DGR n.1346 del 13/10/2003 e s.m.i., qualora il precedente non risultassero idoneo alla previste prova di idoneità, curate dal "ASUR Area Vasta 1 "
7. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, al Dott. Flavio Nucci;
8. Di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;
9. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale> e l'affissione alla bacheca dei Centri Impiego di Fano e sportelli decentrati di Pergola e Fossombrone;

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il dirigente  
**Stefano Raia**

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Regolamento (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D.Lgs. n. 196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D.Lgs 66/2010- “Codice dell’ordinamento militare” artt.678 e1014
- D. Lgs 33/2013 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii
- D. Lgs n. 150/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- DPCM n.159 del 05/12/2013 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile e s.m.i per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- D.G.R. N. 894 del 02/07/2018 –“ Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art 16 ..56/87 e art 35 D.lgs 165/01) \_revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali;
- D.D.P.F Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265/2017- Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D.Lgs n. 150/15 e s.m.i.;



- D.D.P.F Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 273/2019 per l'avviamento a selezione di n. 1 Coadiutore Amministrativo - Tempo determinato tempo pieno mesi 6 cat. B1 – da assegnare ad ASUR Area Vasta 1

## MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...*omissis*..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n.894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della regione Marche.

Con DDPF n. 273 del 19 novembre 2019, è stato approvato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature per la copertura di n. 1 Coadiutore Amministrativo– Tempo determinato tempo pieno mesi 6 cat. B1 – da assegnare ad ASUR Area Vasta 1 – c/o UOC.URP Sede di Fano

La raccolta delle candidature è avvenuta, presso i Centri per l'Impiego di Fano il giorno 05 dicembre 2019, dalle ore 09,00 alle ore 12,30.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 il Centro per l'Impiego hanno provveduto a verificare la certificazione ISEE e la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 16 partecipanti.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/ 0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013,



prevedendo già nell'avviso l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite tutte le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione, il Centri per l'Impiego di Fano ha predisposto la graduatoria (proposta di graduatoria da approvare col presente atto).

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la Graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione

### **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 1654/2010) - Approvazione Graduatoria selezione per l'avviamento a selezione di n. 1 Coadiutore Amministrativo – Tempo determinato tempo pieno mesi 6 cat. B1 – da assegnare ad ASUR Area Vasta 1-C/O UOC-URP Sede di Fano

Il responsabile del procedimento  
(Flavio Nucci)

Documento informatico firmato digitalmente

### **ALLEGATI**

Allegato A (Graduatoria)

